

UMOWA Nr

**określająca wzajemne zobowiązania szkoły i nauczyciela podnoszącego kwalifikacje
zawodowe**

zawarta w dniu pomiędzy Panem/Panią
(imię i nazwisko)

Dyrektorem
(nazwa i adres szkoły/placówki)

zwanym dalej „Pracodawcą”

a Panią/Panem
(imię i nazwisko)

zamieszkałą/łym w
(dokładny adres zamieszkania)

zwanym dalej „Pracownikiem”

w sprawie ponoszenia przez Pracodawcę świadczeń finansowych na rzecz Nauczyciela
podnoszącego, kwalifikacje zawodowe, tj.:

.....
.....
.....

(nazwa uczelni/zakładu doskonalenia, forma i specjalność kształcenia, liczba semestrów/godzin)

§ 1

Na podstawie art. 68 ust. 2 i art. 70a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz §2 - §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz.U. z 2001 r. Nr 1, poz. 5) Pracodawca przyznaje Pracownikowi świadczenia w zakresie:

(do doprecyzowania przez Dyrektora)

1. zwrotu kosztów uczestnictwa, w tym zakwaterowania, wyżywienia i przejazdu
2. wymiar urlopu szkoleniowego na udział w obowiązkowych zajęciach
3. zwolnienie z części dnia pracy wg zasad obowiązujących przy naliczeniu za urlop wypoczynkowy
4. inne – jakie?

.....
.....
.....
.....

(wymienić zakres udzielanej pomocy)

Przyznana kwota dofinansowania.....

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się do:

- 1) systematycznej nauki i ukończenia studiów/kursu w terminie ustalonym w organizacji studiów/kursu,

- 2) przedłożenia harmonogramu studiów podyplomowych/kursu kwalifikacyjnego Pracodawcy,
- 3) wykorzystania urlopu, o którym mowa w § 1 tylko do celów związanych z zajęciami na studiach,
- 4) pokrywania kosztów podróży, noclegów i wyżywienia we własnym zakresie (lub zgodnie z § 1)
- 5) przepracowania w szkole lub placówkach prowadzonych przez Powiat Wołomiński co najmniej 2 lat od momentu zakończenia studiów/kursu;
- 6) zwrotu poniesionych przez szkołę wydatków i nakładów, o których mowa w § 1 w przypadku powtarzania semestru (dotyczy studiów) lub przerwania nauki z własnej winy.

2. Zobowiązanie, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 może zostać uchylone przez udzielającego dofinansowanie z uzasadnionych przyczyn leżących po stronie szkoły lub przyczyn losowych leżących po stronie nauczyciela – na jego wniosek.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się przedłożyć Pracodawcy w terminie 1 miesiąca od rozpoczęcia studiów dokumentu potwierdzającego uczestnictwo w studiach oraz w terminie 1 miesiąca od zakończenia każdego semestru – dokumentu potwierdzającego jego zaliczenie lub po ostatnim semestrze – ukończenia studiów.

2. Niedopełnienie obowiązków, o których mowa w ust. 1 skutkować będzie wstrzymaniem dalszego dofinansowania oraz wywoła sankcje, o których mowa w § 4.

§ 4

1. Na żądanie Pracodawcy Pracownik zwróci:

- 1) kwotę o której mowa w § 1 w przypadku niezaliczenia semestru lub nieukończenia kursu,
- 2) łączną kwotę uzyskaną od Pracodawcy w okresie trwania studiów w przypadku rozwiązania stosunku pracy z winy lub inicjatywy Nauczyciela w okresie trwania studiów lub w ciągu 2 lat od ich ukończenia.

2. Jeżeli powtarzanie semestru spowodowane jest chorobą lub innym udokumentowanym zdarzeniem losowym dopuszcza się możliwość zachowania prawa do świadczeń, o których mowa w § 1 umowy.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Pracy oraz Karty Nauczyciela.

§ 6

Kwota dofinansowania świadczeń określonych w § 1 przekazana zostanie na rachunek bankowy nr

§ 7

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Niniejszą umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Pracodawca:

.....

Pracownik:

.....